

NEWSLETTER NO 52.

Udruge korporativnih pravnika

ŠTO SE DEŠAVALO TIJEKOM OŽUJKA I TRAVNJA 2015.

1. Predstavljamo Švedsku udruhu korporativnih pravnika
2. Savjetovanje Novog informatora pod nazivom Aktualnosti u radnim odnosima
3. Glavna skupština ECLA-e, Helsinki, ožujak 2015.
4. Privatno pravno mirenje u Republici Hrvatskoj
5. Aktualnosti u upravnom sporu
6. Parnični arbitražni sud i Švicarska arbitraža
7. Informacija o redovnoj skupštini Udruge

1. Predstavljamo Švedsku udruhu korporativnih pravnika

Švedska udruha korporativnih pravnika („SCCA“) utemeljena je 1952. godine. Bila je i još je uvijek neprofitna organizacija. Uprava se sastoji od šest članova i ima klasičnu strukturu: predsjednik, zamjenik, tajnik, blagajnik, jedan je arbiter bibendi ili počasni član, jedan član je na naukovanju i razvoju, te jedan član zadužen za odnose s ECLA-om. Članovi uprave rotiraju se svake dvije do tri godine. Postoji i izborna povjerenstvo koje se sastoji od 3 člana i računovođe. Za upravu su isto tako vezana dva člana u funkciji koordinatora članskog programa koji je prvi puta objavljen 2005. godine i član koji organizira našu LinkedIn grupu. Svi rade kao volonteri uz svoj stalni posao korporativnog pravnika. Tako da za rad u Švedskoj udruzi korporativnih pravnika („SCCA“) ne upošljavamo nikakvo administrativno osoblje.

Imamo oko 900 članova i tijekom nekoliko posljednjih godina smo se brzo povećavali. Godišnja članarina iznosi 45 eura. Ponosni smo na činjenicu nas od 2006. godine vode predsjednice. 2001. godine SCCA je postala članicom ECCLA-e. Kao usputnu bilješku možemo reći da je Članski program Švedske udruge korporativnih pravnika predstavljen na jednom od ECLA-inih sastanaka (u Pragu 2006. godine) s ciljem iskazivanja dobre prakse što su ECLA-ini članovi dobro prihvatili.

Određena ekskluzivnost. Kako bi postala član udruge SCCA, osoba mora biti u radnom odnosu u privatnoj trgovačkoj tvrtki / dioničkom društvu gdje mora raditi kao korporativni pravnik ili na sličnom radnom mjestu, te pružanje pravnih savjeta vanjskim klijentima ne smije biti glavna poslovna aktivnost / zanimanje niti tvrtke niti pravnika.

Nakon posljednje izmjene statuta provedene u travnju 2012. godine kada su izmijenjeni i dopunjeni, te prihvaćeni kriteriji za članstvo kako bi bilo prihvatljivije današnjoj strukturi korporativnih pravnika, većina članova drugih udruga, kao što su udruge korporativnih pravnika zaposlenih u bankarstvu ili osiguranju danas se mogu učlaniti u Švedsku udruhu korporativnih pravnika („SCCA“). Odvojeni smo od Švedske odvjetničke komore.

Ciljevi. Glavni cilj Švedske udruge korporativnih pravnika („SCCA“) je društvena interakcija i aktivnosti izobrazbe. Ova mreža korporativnih pravnika je isto tako služila i služi za identifikaciju korporativnih pravnika u smislu profesionalne grupe, te im omogućava međusobnu razmjenu ideja i iskustava. To je nešto što predstavlja prirodno ponašanje pravnika tijekom rada u pravnim tvrtkama, a što uopće nije vidljivo ako ste na primjer jedini korporativni pravnik u poduzeću.

Skupštinu imamo dva puta godišnje. Jednom se održava u tvrtki koja se nalazi u Švedskoj, a trudimo se da ne bude u Štokholmu. To je cjelodnevni događaj tijekom kojeg tvrtka predstavlja svoje poslovanje i način organizacije pravnog odjela i pravnih poslova. Ne moramo niti reći da se navečer organizira večera. Ovaj je događaj vrlo popularan.

Da biste postali pravnik, magistar prava (LLM) morate studirati na sveučilištu 4 do 5 godina isključivo teoretski akademski studij prava. Naziv pravnik nije zaštićen. Glavni poslodavci su vladini / gradski uredi, tvrtke, akademija, sudovi i pravne tvrtke ili uredi. Nema nikakvog drugog formalnog kriterija osim diplome pravnog fakulteta. Da biste postali sudac, morate raditi kao sudski službenik na sudovima 2 godine, te nakon toga možete početi karijeru suca.

Da biste postali član Švedske odvjetničke komore i da biste postali odvjetnik, a taj je naziv pravno zaštićen, morate raditi kao mlađi partner u pravnoj tvrtki tri godine, te nakon toga morate nastaviti raditi bez prekida u pravnoj tvrtki kako biste zadržali naziv odvjetnika. Karijera pravника se može opisati kao niz različitih zanimanja u okviru pravne profesije.

Zaključak. Švedski je pravnik teoretski orijentiran prema pravnoj zaštiti, a nudi mu se vrlo veliki niz različitih službi i mogućnosti.

2. Savjetovanje Novog informatora pod nazivom Aktualnosti u radnim odnosima

U 2014. godini počeli su se primjenjivati novi propisi iz radnog i mirovinskog prava. Konkretnije, 01. siječnja 2014. godine počela je primjena novog Zakona o mirovinskom osiguranju, a 07. kolovoza 2014. godine novog Zakona o radu. Oba propisa donijela su određene novine u radne odnose te je iz tog razloga u organizaciji Novog informatora dana 24. veljače 2015. održano savjetovanje na temu Aktualnosti u radnim odnosima.

Dugotrajnost donošenja novog Zakona o radu posljedica je činjenice da se cilj koji se izmjenama koje je taj Zakon trebao uvesti, uglavnom odnosi na fleksibilizaciju radnih odnosa. U svrhu fleksibilizacije radnih odnosa novi je Zakon o radu propisao mogućnost privremenog ustupanja radnika u povezano trgovačko društvo te dodatni rad radnika. O ovoj temi izlaganje je održala mr. sc. Iris Gović-Penić, dipl. iur., sutkinje Županijskog suda u Zagrebu.

Promjene se, između ostalog, odnose i na institut godišnjih odmora. S obzirom na to da u sustavu radnih odnosa odmori i dopusti predstavljaju vrlo značajna prava koja radnik ostvaruje tijekom radnog odnosa, stupanjem na snagu novog Zakona o radu pokazan je velik interes javnosti za promjenom ovog instituta, djelomično zato što stipulacije nekih normi očito stvaraju dvojbe u primjeni. O institutu godišnjih odmora govorila je Irena Cvitanović, dipl. iur., Viša savjetnica-specijalistica u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava.

Promjene u 2014. godini doživjeli su i propisi o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom. Naime, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom stupio je na snagu 01. siječnja 2014. godine. Na temelju njega doneseno je pet podzakonskih propisa. Svakako najzanimljiviji od njih su Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom te Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom. Budući da je ovo predavanje zbog bolesti Nataše Novaković, dipl. iur., savjetnice glavnog direktora za tržište rada i razvoj ljudskih potencijala, Hrvatske udruge poslodavaca odgođeno, prezentaciju na ovu temu moguće je pronaći na web stranici Novog informatora.

Dana 01. siječnja 2015. stupila je na snagu Uredba o izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju, čime je nakon godinu dana primjene izmijenjen novi Zakon o mirovinskom osiguranju. Kroz predavanje mr. sc. Mihovila Risonda, dipl. iur. sudionici ovog savjetovanja imali su priliku upoznati se sa sadržajem Uredbe, kao i promjenama koje su nastale u mirovinskom osiguranju njezinim donošenjem u području ostvarivanja i korištenja prava, kao i u postupku ostvarivanja prava iz toga osiguranja.

Na savjetovanju je sudjelovalo pedesetak sudionika. Kvaliteti savjetovanja značajno je pridonijela interaktivna metoda predavanja koja je omogućila uključivanje u raspravu svih sudionika sa konkretnim primjerima iz prakse.

Ovaj seminar je samo jedan u nizu seminara koje Novi informator organizira tijekom godine te omogućuje javnosti da na što dostupniji i jednostavniji način dođe do važnih informacija iz raznih područja prava.

Pripremila: Iskra Gudan, dipl.iur., Končar - Elektroindustrija, d.d.

3. Glavna skupština ECLA-e, Helsinki, ožujak 2015.

Ovogodišnje prvo zasjedanje Glavne skupštine ECLA-e je održano u Helsinkiju, 20. ožujka 2015. godine. Zasjedanju su prisustvovali predstavnici iz 16 zemalja.

Nakon uvodnih proceduralnih točaka dnevnog reda i usvajanja godišnjeg financijskog izvješća i izvješća revizora, predstavnici udruga korporativnih pravника iz svih zemalja

sudionica ovog zasjedanja predstavili su aktualna zbivanja u svojim udrugama. Posebno mjesto tijekom rasprave zauzela su zbivanja vezana uz pravo na povjerljivu komunikaciju između korporativnih pravnika i trgovačkih društava u kojima su zaposleni. Posebnu pozornost zauzelo je izlaganje predstavnika francuske udruge AFJE. Naime, predstavnici velikih trgovačkih društava iz Francuske potpisuju manifest podrške zahtjevima korporativnih pravnika u Francuskoj. Ovo se cijeni kao važan doprinos francuskog poslovnog sektora te će zasigurno povoljno utjecati na kvalitetu pravnih usluga koje pružaju, kao i zdravu konkurenciju.

Tijekom rasprava istaknuta je potreba uspostavljanja kontakata između kolega koji rade u istim ili sličnima granama industrije, ali koji rade u različitim zemljama.

Dopredsjednica naše Udruge, Marina Kralj Miliša, prezentirala je zahtjev korporativnih pravnika iz Republike Hrvatske u skladu s Direktivom 2005/36 odnosno Direktivom 2013/55 o priznavanju stručnih kvalifikacija. Da podsjetimo, Udruga traži od ECLA-e da podnese prijedlog Europskoj komisiji za uvrštavanje korporativnih pravnika u zajednički okvir osposobljavanja uz istovremeno lobiranje ECLA-e kod nadležnih tijela u RH radi priznavanja naše Udruge sukladno spomenutim Direktivama na nacionalnom nivou, a slijedeći primjer kolega iz Italije.

Dan je zaključen gala večerom u organizaciji finske Udruge korporativnih pravnika koji su proslavili svoju 60. godišnjicu, što ih čini jednom od najstarijih udrugama na našem kontinentu.

Drugo ovogodišnje zasjedanje Glavne skupštine ECLA-e održati će se 20. studenog 2015. u Kopenhagenu.



Pripremila: Iskra Gudan, dipl.iur., Končar - Elektroindustrija, d.d.

4. Privatno pravno mirenje u Republici Hrvatskoj

U organizaciji Centra za mirenje pri Hrvatskoj gospodarskoj komori dana 20. ožujka 2015. održan je 3. Okrugli stol o mirenju „Privatno pravno mirenje u Republici Hrvatskoj – anatomija i perspektiva“ (u daljnjem tekstu: Okrugli stol). Na Okruglom stolu obrađeno je mirenje iz perspektive zakonskih rješenja, gospodarstva i promocije mirenja.

Prof. em. dr. sc. Krešimir Sajko, predsjednik Centra za mirenje otvorio je Okrugli stol izlaganjem o implementaciji Direktive 2013/11/EU o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova u zakonodavstvo Republike Hrvatske. Naglasio je kako u konkretnom slučaju implementacija u smislu primjene zahtijeva i novac i organizacijsku podršku, što za sada nije osigurano.

Uvodnu temu „Medijacija u Republici Hrvatskoj“ je kao moderator izložio Branimir Tuškan odvjetnik iz Zagreba, ukazujući na očiti nerazmjer između broja sudskih i izvansudskih postupaka mirenja.

Tanja Hučera, sutkinja i voditeljja Odjela za mirenje Općinskog građanskog suda u Zagrebu izložila je temu „Poticaj daljnjem razvoju medijacije u RH – obvezna medijacija – da ili ne?“.

Suzana Kolesar, tajnica suda časti i Centra za mirenje pri Hrvatskoj obrtničkoj komori izložila je temu „Povezivanje kapaciteta sudova i izvansudskih centara“.

Ja sam izložila temu „Kompetencije izmiritelja“ s naglaskom na iznimke i diferencije specifice u kompetencijama izmiritelja (od kojih su vrlo specifična diferencija specifična suci izmiritelji) i probleme vezane uz standard za akreditiranje izmiritelja i institucija za mirenje s osvrtom na stvarno stanje akreditiranih institucija za mirenje u Republici Hrvatskoj. Također otvorila sam pitanje: prepoznaje li se potreba za specijaliziranim područjima mirenja te sukladno tome i potreba za odgovarajućim zakonskim rješenjima?

Vesna Kovačević Fras, dovjetnica iz Pule izložila je temu „Profesija izmiritelja“ izlažući nazočnima komparativna zakonska rješenja drugih država.

U diskusiji nakon izloženih tema opetovano se ukazivalo na dosadašnju neučinkovitu promociju mirenja, problem vezan uz nedorečen postupak upisa u Registar izmiritelja pri ministarstvu nadležnom za poslove pravosuđa i različite vještine i sposobnosti potrebne u postupcima mirenja s različitih područja kao što su na primjer obiteljska medijacija i mirenje u trgovačkim sporovima.



Pripremila: Gordana Štanfel, dipl.iur., Končar - Elektroindustrija, d.d.

5. Aktualnosti u upravnom sporu

Pravni portal IUS – INFO organizirao je 10. travnja 2015. u Zagrebu pravni praktikum – Aktualnosti u upravnom sporu, koji je vodio dr. sc. Alen Rajko, sudac i predsjednik Upravnog suda u Rijeci.

Praktikum je započeo izlaganjem praktičnih primjera vezanih uz sastavljanje tužbenog zahtjeva. Naglasio je kako za razliku od parnice u upravnom sporu sud nije vezan priznanjem tužbenog zahtjeva. Nadalje, ukazao je na važnost postavljanja tužbenog zahtjeva s aspekta činjenice da je tužbeni zahtjev predmet presude, kao i s aspekta postavljanja sporednog tužbenog zahtjeva. Glavna varijabla koja utječe na sadržaj tužbenog zahtjeva je upravni akt bilo da je negativni, onerozni (obvezujući, konstitutivni) ili favorabilni (ovlašćujući, konstitutivni) upravni akt i činjenica osporava li tužitelj sve elemente odluke te osporava li odluku u jednom ili u oba stupnja upravnog postupka. Zavisno od navedenog tužitelj predlaže donošenje reformacijske (meritorne) presude ili kasacijske (poništavajuće) presude. Predavač je govorio i o zahtjevu za donošenje pojedinačne odluke (šutnja uprave), zahtjevu za postupanje koje je tuženik u skladu s propisima ili pojedinačnom odlukom obvezan izvršiti i zahtjevu za oglašavanjem ništetnim upravnog ugovora ili za izvršenje obveza iz upravnog ugovora.



Praktikum je nastavio izlaganjem o dokazivanju komparirajući upravni spor i parnicu te skrećući nazočnima pozornost kako u upravnom sporu nema pripremnog ročišta ni ograničenja izvanraspravnog donošenja procesnih odluka. Nadalje, istaknuo je kako u upravnom sporu vještače isključivo vještaci iz sustava.

Treći dio praktikuma odnosio se je na drugu novelu Zakona o upravnim sporovima, kojom je proširena dopuštenost žalbe i to kako protiv presude, tako i protiv rješenja. U žalbi se ne mogu iznositi nove činjenice. Vijeće upravnog suda ispituje prvostupansku presudu u osporavanom dijelu, u granicama žalbenih razloga i po službenoj dužnosti: ništavost pojedinačne odluke i ništetnost upravnog ugovora.

Drugom novelom Zakona o upravnim sporovima dana je i šira mogućnost korištenja izvanrednih pravnih lijekova i to prilikom obnove spora i zahtjeva za izvanrednim preispitivanjem zakonitosti pravomoćne presude.

Četvrti dio praktikuma odnosio se je na izmjene postupka izvršenja odluka upravnih sudova. Glavne novosti su da su izrijekom regulirani načini dovršetka postupka izmirenja, da se rješenje o izvršenju dostavlja nadzornom tijelu, da je jasno uređena odgovornost čelnika upravnog tijela za izvršenje presude i mogućnost novčanog kažnjavanja čelnika upravnog tijela, da je izričito regulirana obveznopravna zaštita i pravo na žalbu.

Pripremila: Gordana Štanfel, dipl.iur., Končar - Elektroindustrija, d.d.

6. Parnični arbitražni sud i Švicarska arbitraža

Pripremila: Dalija Šmit, dipl.iur., Končar - Elektroindustrija, d.d.

Dana 20. ožujka 2015. godine u Zagrebu je održano predstavljanje Parničnog arbitražnog suda (u daljnjem tekstu: PAS) i Švicarske arbitraže kao sudišta koja zajednički nude usluge sudovanja na području RH za predmete vrijednosti od 500,00 kn do 1.500.000.000 kn u roku 60, 90 ili 120 dana. PAS je, uz goste iz Švicarske dr. Rainera Füega i dr. Tobias Zuberbühlera, predstavio i Ivica Franjić, prvi arbitar PAS-a. U svom izlaganju istaknuo je da su ciljevi PAS-a brzina rada, pravna sigurnost, fleksibilnost, manji troškovi, dostupnost, itd. Svrha predstavljanja bila je upoznati trgovačka društva kako je u RH moguće imati sudove koji će donositi odluke u znatno kraćim rokovima na temelju hrvatskog procesnog i materijalnog prava.

PAS bi u RH trebao započeti sa sudovanjem najkasnije početkom sljedeće godine, a u ovoj godini će se poduzimati aktivnosti koje se odnose na osiguranje brzog i kvalitetnog rada PAS-a, te će se vršiti promocija „PAS arbitražne klauzule“ i arbitražne klauzule Švicarske arbitraže.

Trenutno, ali i tijekom parničnog postupka, komunikacija između PAS i stranaka obavlja se isključivo putem elektroničke pošte. Pored toga, Sud svojim Procesnim pravilima teži moderniziranju parničnog postupka sve radi ostvarenja cilja - pravovremenog donošenja ovršnih odluka i sprečavanja nastanka dugogodišnjih parničnih postupaka.

Tijekom ljeta planira se otvorenje tehničkog ureda navedenih sudišta u Zagrebu, dok se za kraj godine najavljuju radionice na kojim će biti predstavljeni i prizivni arbitražni suci, na kojim će se raspravljati o aktualnoj problematici, simulirati dinamika rada PAS-a u konkretnom predmetu, davati odgovori na konkretne upite, raspravljati s kolegama iz Švicarske i ostalo.

Vrijeme će pokazati jesmo li spremni za još jedno takvo sudište u uvjetima i vremenu u kojem ni mirenje ni arbitraža nemaju dovoljno posla.

7. Informacija o sjednici Skupštine Udruge

Sjednica Skupštine Udruge korporativnih pravnika održana je dana 28. travnja 2015. u prostorijama Hrvatske gospodarske komore u Zagrebu, Rooseveltov trg 2. Članovi Udruge odlučivali su o izvještajima o radu tijela Udruge za 2014. godinu te o izmjeni Statuta Udruge.

Pripremila: Martina Pejić, dipl.iur., Končar - Inženjering za energetiku i transport, d.d.

U Zagrebu, travanj 2015. godine

Udruga korporativnih pravnika

www.udruga-korporativnih-pravnika.hr