

NEWSLETTER NO 34.
Udruge korporativnih pravnika

ŠTO SE DEŠAVALO TIJEKOM SRPNJA, KOLOVOZA, RUJNA I LISTOPADA

- 1. Predstavljamo Vam TEHNIKU dioničko društvo za graditeljstvo, inženjering, proizvodnju i trgovinu i njezine pravnike**
- 2. Intervju sa dr. Peterom Kriependorffom, predsjednikom Europskog udruženja korporativnih pravnika (ECLA)**
- 3. Jesensko zasjedanje predsjedništva ECLA-e 2011, Torino**
- 4. XXVI Jesenska Opatija**

1. Predstavljamo Vam TEHNIKU dioničko društvo za graditeljstvo, inženjering, proizvodnju i trgovinu i njezine pravnike

Trgovačko društvo TEHNIKA d.d. nastalo je 1993. godine, pretvorbom poduzeća TEHNIKA, a koje poduzeće svoju povijest bilježi u kontinuitetu od 1947. godine pa do danas, tako da će TEHNIKA d.d. u prvom mjesecu 2012. godine proslaviti 65 godina postojanja. Kroz cijelo to vrijeme TEHNIKA je sukladno važećim zakonima prolazila određene statusne i organizacijske promjene, ali je duh TEHNIKE i Tehnikaša ostajao na neki način uvijek isti i prepoznatljiv.

U pretvorbi TEHNIKE sukladno važećim propisima, sudjelovali su svi radnici TEHNIKE. Sudjelovanje radnika u vlasničkoj strukturi društva nastavljalo se i kasnije kroz tzv. Esop programe, tako da je TEHNIKA društvo u pretežitom vlasništvu radnika.

TEHNIKA d.d. sada broji 1112 radnika. Radi potreba posla TEHNIKA d.d. je osnovala i društva kćeri kao npr. TEHNIKA PROJEKTIRANJE d.o.o.; TEHNIKA SPV d.o.o.; društvo za upravljanje imovinom Plavi prostor d.o.o. i druge, koji ukupno imaju 66 radnika. Za sve njih sve pravne poslove obavlja Pravna služba TEHNIKE d.d..

Struktura Pravne službe, odnos s drugim profesijama i poslovi koje Pravna služba obavlja

Organizacijski, Pravna služba se nalazi unutar Sektora Zajednički poslovi, ali faktično neposredno radi za sve sektore TEHNIKE d.d. Broji 6 diplomiranih pravnika i 3 upravna referenta. Struktura Pravne službe niti njeno mjesto u organizaciji cijelog Društva nije se mijenjalo u proteklih 20-tak godina, nego se neformalno, po sadržaju poslova prilagođavala promjenama u Društvu i okruženju.

Važno je napomenuti da je Kadrovska služba objedinjena s Pravnom tako da je rukovoditelj Pravne službe ujedno rukovoditelj i Kadrovske, te Pravna služba obavlja i sve poslove iz tog područja prava. Tako provodi postupke otkazivanja ugovora o radu, izrađuje programe o tehnološkom višku radnika, daje pravna mišljenja iz područja radnog prava, očitovanja vezano za inspekcijske nadzore i sl. U nadležnost Pravne službe TEHNIKE d.d. spadaju i poslovi vezano za dionice društva te udjele u društvu TEHNIKA ESOP d.o.o..

Pravna služba nema neku svoju posebnu unutarnju organizacijsku strukturu, nego počiva na principu pružanja usluge svim sektorima TEHNIKE d.d. kao i društvu kćerima. Što znači da bisvi pravnici trebali moći obaviti svaki od zadataka koji se pred Pravnu službu stavljaju.

Faktično su poslovi ipak razdijeljeni, tako da kolega Lemaić i kolega Klarić pretežno rade na poslovima zastupanja s tim da se kolega Klarić više bavi zemljišno knjižnim postupcima koji su brojni. Kolegica Krnjičić i Mičić rade na poslovima vezano za ugovore i ugovaranje, a kolegica Čudić na poslovima vezano za radno pravne odnose, status društva (nadzorni odbor, skupština), izradu općih akata i njihovom praćenju. Kolegica Todorčić-Horina Rukovoditelj je Pravne i kadrovske službe, i objedinjuje i neposredno sudjeluje u mnogim od pobrojanih poslova.



*sjede (s lijeva na desno): Mate Klarić i Damir Lemaić
stoje (s lijeva na desno): Dunja Todorčić-Horina, Nada Čudić, Branka Krnjaić, Josip Sučić, Marijana Mičić*

Ukratko, Pravna služba obavlja sve pravne poslove potrebne za funkcioniranje Društva, u što je uključeno: zastupanje pred svim sudovima, državnim tijelima, zastupanje u upravnim i prekršajnim postupcima. Pravna služba vodi i sve ovršne postupke, a u njenoj su nadležnosti i ovrhe koje protiv radnika TEHNIKE d.d. pokreću drugi ovrhovoditelji.

Pravna služba naravno izrađuje sve opće akte Društva, te vodi računa o njihovoj primjeni. Budući da djelatnost društva uključuje i vlastitu tržišnu izgradnju stanova, TEHNIKA d.d. je tijekom godina razvijala određene modele kreditiranja svojih kupaca od strane banaka. Pravna služba je od početka sudjelovala u svim pregovorima s bankama, a može se reći da je i većim djelom i kreirala postojeće, vrlo uspješne modele kreditiranja. Vezano za to nastala je potreba za obavljanjem niza poslova, (solemnizacija ugovora o kreditu, upis založnih prava, praćenje Ugovora o poslovnoj suradnji između TEHNIKE d.d. i banaka, svakodnevni kontakti s raznim bankama), a koji se svi poslovi obavljaju u Pravnoj službi. Osim toga, u Pravnoj službi se vrši i izdavanje tabularnih isprava, kako za novo izgrađene stanove TEHNIKE d.d. tako i za one stanove koji su bili izgrađeni u prethodnom razdoblju. Obzirom na potrebu da jedan pravnik bude stalno uključen u poslove vezane za tržišnu izgradnju, što uključuje prodaju stanova, sudjelovanje u prikupljanju potrebne dokumentacije, obradi pogodnih lokacija, kolega Sučić, 7 pravnik u TEHNICI d.d., organizacijski pripada u Sektor Marketing. No, sve sporne situacije rješavaju se u dogovoru s Pravnom službom, koja i vodi eventualne sporove proizašle iz ugovora o prodaji stanova. Iz prethodno iznesenog proizlazi da je pravnik odnosno Pravna služba u obavljanju svojih poslova tijesno vezana uz druge službe i profesije, za što je nužan interdisciplinarni pristup u rješavanju većine naših zadataka. Možemo reći da smo unutar kuće postigli određeni napredak u tom smislu, tako da se na većini ugovora i projekata doista radi interdisciplinarno. Ovdje je potrebno napomenuti da su ugovorni odnosi sve složeniji, a vrlo često se radi i o zajedničkom projektu koji uključuje niz međusobnih odnosa, pa čak i osnivanje zajedničkih društava. Ne može se reći da su stvari na tom planu idealne, jer još uvijek postoje određene smetnje u komunikacijama, ali svakako se osjeća veliki napredak u odnosu na vrijeme od prije 10-tak godina. Smatramo da je tome pomoglo i naše zalaganje na području, kako smo mi to nazvali, pravne preventive. Naime, nastojali smo kroz obrazložena i argumentirana pravna mišljenja educirati druge struke i to je doista i dalo određeni rezultat u smislu smanjenja broja sporova, te razumijevanja problematike. Međutim, kriza u kojoj se našlo gospodarstvo, a osobito graditeljstvo gotovo je eliminiralo sve naše dosadašnje napore u smislu da je broj sporova i broj konfliktnih situacija ponovno u porastu.

S tim u vezi je i problem **održavanja koraka s izmjenama u zakonodavstvu**. Naravno da nam je teško pratiti sve promjene, pogotovo s obzirom na opseg poslova koji obavljamo i za koje smo nadležni. Naime, u Društvu nema pravnog problema (na žalost i nepravnog) za kojeg se ne bi moglo smatrati da ovaj ili onaj način spada u nadležnost Pravne službe. Doista ne bježimo od toga, ali je vrlo teško odgovoriti zahtjevima poslovne svakodnevnice.

Obrazujemo se praćenjem propisa, raznim konzultacijama, odlascima na seminare. Dvoje naših kolega je prošlo seminar za mirenje, a nastojat ćemo proći svi.

Imamo **kontakte sa stranim pravom**, najčešće kroz ugovore, strane investitore, poslove u inozemstvu. Imali smo **iskustvo stranih arbitraža**, kao i sporova pred **našom arbitražom**.

Pozicija pravnika u Društvu je zadovoljavajuća. Nemamo izravan utjecaj na upravljanje, ali budući da se naš posao u biti svodi na sve pravne aspekte poslovanja Društva, naravno da je, posredno naš utjecaj na upravljanje izuzetno velik. Zahvaljujući dobroj suradnji s Upravom Društva neposredno smo involvirani u rješavanje svih problema Društva, osobito onih koji se izravno tiču zastupanja i ugovaranja.

Što se tiče **dužine staža u Društvu**, on je doista respektabilan, jer je troje kolega cijeli svoj radni staž, a koji je prilično dug (kol. Čudić 38, kol. Todorić-Horina 33, kol. Lemaić 27) provelo u kompaniji. Kolegica Krnjaić ima u kompaniji 16 g. staža, kolega Klarić 5 g. kolegica Mičić 4, kao i kolega Sučić.

Posao pravnika u gospodarstvu je izuzetno zanimljiv i raznovrstan, dolazi se u doticaj s mnogim granama prava, a promjene u društvenom uređenju i mnoge promjene u zakonodavstvu zahtijevale su i zahtijevaju stalno učenje i prilagođavanja, ali pružaju i, kako je rečeno, zanimljivost i raznovrsnost, u čemu se prvenstveno nalaze **razlozi dugotrajnog rada u Društvu**. No, izuzetno važan razlog je i vrlo dobra kolegijalna i prijateljska klima u samoj službi, ali i u cijelom poslovnom okruženju.

2. Jesensko zasjedanje predsjedništva ECLA-e 2011, Torino



godine Talijani slave 150 godina ujedinjenja.

Zasjedanje predsjedništva ECLA-e održano je 21. listopada u Torinu. Riječ je o redovitom jesenskom zasjedanju u čijem radu su sudjelovali i hrvatski predstavnici Marina Kralj Miliša kao članica executiveboarda i Martina Pejić kao predstavnica Udruge. Ove godine talijansko udruženje korporativnih pravika Associazione Italiana Giuristi De impresa (AIGI) slavi 35 –u obljetnicu osnutka te su tim povodom talijanski predstavnici Giovanni Cerutti i Sergio Marini i pozvali na održavanje sastanka predsjedništva u Torinu. Zašto baš u Torinu? Zato jer je Torino bio glavni grad Italije, a ove

Na početku zasjedanja predsjednik ECLA-e dr. Peter Kriependorf sa zadovoljstvom je predstavio nove sponzore ECLA-e : Kluwer International Law iz Nizozemske za sljedeće razdoblje od tri godine, Global Legal Group iz Velike Britanije te International Distribution Institute (IDI). Predstavnici sponzora održali su i prezentacije kojima su se predstavili. Kluwer Law International sa sjedištem u Nizozemskoj (www.kluwerlaw.com) te Global Legal Group sa sjedištem u Londonu (www.glggroup.co.uk) su nakladnička društva koja izdaju stručne pravne publikacije, dok International Distribution Institute preko svoje stranice www.idiproject.com pruža mogućnost uvida (preko pretplate) o , kako i samo ime instituta kaže , pravu distribucije. Nakon predstavljanja sponzora zasjedanje je nastavljeno širokom raspravom o ciljevima ECLA-e, posebno s osvrtom na

položaj korporativnih pravnika u pojedinim europskim zemljama. Također je naglašeno da treba intenzivirati suradnju između nacionalnih udruženja, članica ECLA-e.



Sljedeći dan, u subotu 22. listopada AIGI je organizirao kongres obilježavajući 35 godina svog postojanja. Tema kongresa „Kaznena i prekršajna odgovornost kompanija u Europi“, privukla je pozornost kolega, a kongresu su prisustvovala i četvorica osnivača udruženja.

Na poziv britanskog LawSociety-a sljedeći sastanak predsjedništva održat će se u Londonu, u proljeće sljedeće godine.

3. ECLA novosti

- Intervju sa dr. Peterom Kriependorffom, predsjednikom Europskog udruženja korporativnih pravnika
- Vizija, Misija i Ciljevi ECLA-e

Koja je vaša uloga (funkcija) unutar ECLA-e?

Bio sam izabran za predsjednika u studenom 2010., ubrzo nakon što je objavljena presuda u predmetu Akzo Nobel.



Kakva je povezanost ECLA-e sa tijelima poput IBA-e i ostalim asocijacijama korporativnih pravnika, poput ACC-a?

Početak godine prisustvovao sam susretu u New York-u na kojem su predstavnici ACC-a, IBA-e i određenog broja drugih nacionalnih organizacija korporativnih pravnika razmjenjivali svoja stajališta. Potaknuo sam organiziranje tog susreta, za koji vjerujem da je prvi ove vrste, sa namjerom da ojača i približi veze među ravnopravnim organizacijama.

Unutar same ECLA-e, položaj korporativnog pravnika se značajno razlikuje ovisno o pravnom sustavu kojem pripadaju. Mogu li se opravdati razlike temeljem kojih odvjetničke komore različito tretiraju korporativne pravnike i odvjetnike?

Ne, ne mogu. U svim onim slučajevima gdje se pravi razlika između odvjetnika i korporativnih pravnika, a u kojima poslove pravne struke obavljaju osobe jednakog pravnog obrazovanja i profesionalnog položaja, izazov s kojim smo se mi u ECLA-i uhvatili u koštac jest činjenica da neke od tih razlika proizlaze upravo iz nacionalnih zakonodavstava pa se ECLA odlučila pripremiti i predložiti izmjene takvih zakona.

Bi li takvo razlikovanje moglo utjecati na položaj korporativnih pravnika, u odnosu na privatnu praksu odvjetnika?

Ukoliko im je pravo na povjerljivu komunikaciju uskraćeno ili umanjeno, korporativni pravnici bi mogli biti diskriminirani.

Koja ključna pitanja od značaja za korporativne pravnike ste predvidjeli u djelovanju EU, i kako se mislite nositi s njima?

Ključno je pitanje bila obrana prava pravnika na povjerljivu komunikaciju u predmetu Akzo Nobel. Također postoje pitanja od sličnog značaja u nacionalnim zakonodavstvima, npr. u novim državama članicama EU, kojima se ECLA već obraćala po ostalim pitanjima od zajedničkog interesa.

Koje je vaše stajalište o predmetu Akzo Nobel, (u pogledu prava na povjerljivu komunikaciju). Mnogi je osporavaju tvrdeći da posljedično, takva odluka pogrešno uzima u obzir dužnosti korporativnih pravnika. Slažete li se s tim?

Da, silno. Svojim jednim i nesuvislim obrazloženjem odluka je ozbiljan udarac položaju, pa i prihvaćanju korporativnih pravnika. Kao i što sam ranije istaknuo: Oспорavanje prava na povjerljivu komunikaciju korporativnim pravicima kalja i narušava njihovo poštenje u profesiji te samopouzdanje, jer su oklevetani kao čimbenici pravne nesigurnosti, zavjerenici u nepoštenom ili nezakonitom vođenju. To uistinu iskrivljuje stvarnost!

Budući razvoj korporativno-pravne prakse

Kada ste prvi puta odlučili raditi kao korporativni pravnik? Što vas je privuklo?

Pristupio sam svjetskom igraču na području potrošačkih dobara 1976., kojem me privukla raznolikost pravnih pitanja koja sam mogao pokrivati (rješavati) u svojim međunarodnim zadacima. Ono što me najviše privuklo jest neposredna blizina poslovnom odlučivanju, koje sam morao obuhvatiti svojim pravnim savjetima na način kako su zahtijevali donositelji odluka.

Što vam predstavlja najveće zadovoljstvo u poslu, a što najmanje?

Ponavljam, blizina poslovnom odlučivanju jest ono što održava vaš pravnički posao uzbudljivim. Izazov u ostvarivanju najboljih mogućnosti za poslovanje tvrtke unutar zakonskih okvira. To je ono najbolje, draž i nagrada u kojoj uživa korporativni pravnik i ono što ga ispunjava ponosom.

Kako funkcionira uloga korporativnih pravnika, i na kojoj se filozofiji temelji?

Osnovna uloga korporativno-pravnog savjetovanja jest povjerenje: povjerenje u vašu pravničku stručnost, povjerenje u vaše poimanje poslovnih potreba tvrtke, povjerenje u vašu uvjerljivu procjenu rizika, te vašu krajnju odanost pravnim principima.

Vizija, Misija i Ciljevi ECLA-e

VIZIJA

Optimiziranje regulatornog i poslovnog okruženja za korporativne pravnike u Europi

MISIJA

Primjena svih prikladnih mjera kako bi se osigurala kontinuirana podrška u ostvarenju vizije ECLA-e

CILJEVI

Identificiranje i uklanjanje regulatornih prijetnji statusu ili radu korporativnih pravnika

Identificiranje, otkrivanje i istraživanje regulatornih mogućnosti prikladnih za jačanje pozicije korporativnih pravnika

O snažiti prihvaćanje korporativnih pravnika i zahtijevati aktivniju ulogu za korporativne pravnike

Preporuka: Nama u Udruzi korporativnih pravnika je za razmisliti da primijenimo slično.

4. XXVI Jesenska Opatija

Hrvatsko društvo za građanskopravne znanosti i praksu u suradnji s izvršnim organizatorima Organizatorom d.o.o. Zagreb i časopisom „Pravo u gospodarstvu“ Zagreb organiziralo je, od 20. do 21. listopada 2011. godine u Opatiji, XXVI. savjetovanje – Aktualnosti hrvatskog zakonodavstva i pravne prakse.

Prema slobodnoj procjeni savjetovanju je i ove godine bilo nazočno 400-tinjak pravnika iz pravosudnih tijela, državnog odvjetništva, uprave, odvjetništva, javnog bilježništva i gospodarstva. Na savjetovanju bili su nazočni i predstavnici Udruge korporativnih pravnika iz Dalekovoda d.d. Zagreb, Hrvatskih željeznica d.d. Zagreb, Hrvatske gospodarske komore i Končar – Elektroindustrije d.d. Zagreb.

Najviše pažnje privikla su tri rada.

Rad pod naslovom „Regresni zahtjevi s osvrtom na sklapanje trgovačkih ugovora“ obradio i iznio je mr. sc. Dražen Jakovina, dipl. iur., sudac Županijskog suda u Zagrebu. U radu obrađuje problematiku regresa kao iznimno značajan pravni institut, koju sagledava kroz nekoliko područja obveznog prava u kojima se regresni zahtjevi i najčešće pojavljuju. Analizira pretpostavke nastanka i

ostvarenja regresnih tražbina na području općih solidarnih obveza, naknade štete, jamstva i osiguranja, s posebnim osvrtom na zastaru regresnih zahtjeva u području osiguranja.

Drugi rad koji je izazvao pozornost je također rad kolege iz prakse i to gospodina Đure Sese, dipl.iur, suca Vrhovnog suda u Zagrebu pod naslovom „Novela Zakona o parničnom postupku – troškovi, elektroničko vođenje postupka, žalba, revizija, udružna tužba“, koji nam je usmeno ukratko iznio, a u radu je detaljno obradio one institute koji po svojoj prirodi, posljedicama i opsegu predstavljaju najznačajnije novine kao što su troškovi postupka, „elektronifikacija“ postupka te promjene u uređenju žalbe i revizije kao i postupanje povodom tužbi radi zaštite kolektivnog interesa.

Rad pod naslovom „Novine u Ovršnom zakonu iz 2010. godine s posebnim osvrtom na ovrhu na novčanim sredstvima“ obradio i iznio je dr. sc. Mihajlo Dika, dipl. iur., redoviti profesor Pravnog fakulteta u Zagrebu. U radu iznosi posebnosti ovrhe na tražbini za isplatu plaće i drugih stalnih novčanih primanja, te provedbe ovrhe na novčanim sredstvima na računu. Također obrađuje i osnove ostvarenja novčane tražbine na temelju izjave o zapljeni po pristanku dužnika kao i na temelju zadužnice i bjanko zadužnice. Izloženo je i uređenje provedbe ovrhe radi naplate novčane tražbine po osnovi radnog odnosa koja je utvrđena u bruto iznosu. Izlaganje materije upotpunjeno je i naznakom pretpostavaka i postupaka upisivanja prisilnih založnih prava na novčanoj tražbini, s posebnim osvrtom na javnoovršiteljsku službu.

I ove godine materijal sadrži brojna priopćenja kolega, točnije sadrži trideset i četiri pisana priopćenja.



Zaključak: Imaju li možda članovi Udruge što za reći u obliku priopćenja na sljedećim savjetovanjima – proljetnoj jubilarnoj 50.-toj Opatiji ili jesenskoj Opatiji.
Postojimo li, ako ne komuniciramo?

ŠTO PRIPREMAMO ZA STUDENI I PROSINAC

O događanjima u studenom i prosincu članovi će biti pravovremeno obaviješteni.

**Pozivamo Vas da se aktivirate!
Pišite nam, predlažite, dopunjavajte
Vaš i naš Newsletter – kao i web stranicu.**

U Zagrebu, listopad 2011. godine

Udruga korporativnih pravnika

www.udruga-korporativnih-pravnika.hr